

**SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR
A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
= martie 2026 =**

A. Funcționari publici

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația vechime	Salariul de bază
1	Director executiv	S	II	5	23.495
2	Director executiv adjunct	S	II	5	19.540
3	Șef serviciu	S	II	5	15.989
4	Auditor	S	superior	5	13.500
5	Consilier achiziții publice	S	superior	5	12.259
6	Inspector	S	superior	5	12.259
7	Inspector	S	superior	4	11.960
8	Inspector	S	superior	3	11.668
9	Inspector	S	principal	5	8.707
10	Inspector	S	principal	3	8.286
11	Inspector	S	principal	2	7.891
12	Inspector	S	asistent	5	6.575
14	Referent de specialitate	SSD	superior	5	9.949
15	Referent	M	superior	5	6.575
16	Referent	M	superior	3	6.257

B. Personal contractual

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/treapta profesională	Gradația vechime	Salariul de bază
1a	Inspector de specialitate	S	IA	5	19.647
1b	Inspector de specialitate	S	IA	5	9.596
2	Inspector de specialitate	S	I	5	8.354
3	Șofer	M	I	5	5.855

NOTĂ

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
2. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare).
3. În anul 2026 personalul ale căror salarii lunare nete sunt de până la 6.000 de lei inclusiv, beneficiază de indemnizație de hrană de 347 lei lunar.
4. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar cf. OUG 36/2025, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform art.23 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
5. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
6. În anul 2026 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei pentru un salariat, personalului ale căror salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 de lei, conform art.XLIV din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.
7. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art.VII alin.(12) din OUG nr.121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art.III din OUG nr.191/2022 pentru modificarea și completarea OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ.
8. Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv voucherele de vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare, conform art.25 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.