

SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR
A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
= septembrie 2025 =

A. Funcționari publici

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/treapta profesională	Gradația vechime	Salariul de bază
1	Director executiv	S	II	5	20.429
2	Director executiv adjunct	S	II	5	21.400
3	Șef serviciu	S	II	5	17.511
4	Auditor	S	superior	5	14.786
5	Consilier achiziții publice	S	superior	5	13.427
6	Inspector	S	superior	5	13.427
7	Inspector	S	superior	4	13.098
8	Inspector	S	superior	3	12.778
9	Inspector	S	principal	5	9.537
10	Inspector	S	principal	3	9.076
11	Inspector	S	principal	2	8.643
12	Inspector	S	asistent	5	7.201
14	Referent de specialitate	SSD	superior	5	10.897
15	Referent	M	superior	5	7.201
16	Referent	M	superior	3	6.853

B. Personal contractual

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/treapta profesională	Gradația vechime	Salariul de bază
1	Inspector de specialitate	S	IA	5	10.510
2	Inspector de specialitate	S	I	5	9.150
3	Șofer	M	I	5	6.305

NOTĂ

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
2. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare).
3. În anul 2025 personalul ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 de lei inclusiv, beneficiază de indemnizație de hrană menținută la nivelul din luna decembrie 2025.
4. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform art.23 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
5. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
6. În anul 2025 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei pentru un salariat, personalului ale caror salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 de lei, conform art.LII alin.(2) din OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.
7. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art.VII alin.(12) din OUG nr.121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art.III din OUG nr.191/2022 pentru modificarea și completarea OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ și art. 30 alin.(1) din HG nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
8. Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv voucherele de vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare, conform art.25 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.