

**SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL  
DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR  
A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
= septembrie 2024 =**

**A. Funcționari publici**

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/treapta profesională	Gradația vechime	Salariul de bază
1	Director executiv	S	II	5	20.429
2	Director executiv adjunct	S	II	5	19.540
3	Șef serviciu	S	II	5	15.989
4	Auditor	S	superior	5	13.500
5	Consilier achiziții publice	S	superior	5	12.259
6	Inspector	S	superior	5	12.259
7	Inspector	S	superior	4	11.960
8	Inspector	S	superior	3	11.668
9	Inspector	S	principal	5	8.707
10	Inspector	S	principal	3	8.286
11	Inspector	S	principal	2	7.891
12	Inspector	S	asistent	5	6.575
13	Inspector	S	asistent	2	5.959
14	Referent de specialitate	SSD	superior	5	9.949
15	Referent	M	superior	5	6.575
16	Referent	M	superior	2	5.959

**B. Personal contractual**

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/treapta profesională	Gradația vechime	Salariul de bază
1	Inspector de specialitate	S	IA	5	9.596
2	Inspector de specialitate	S	I	5	8.354
3	Șofer	M	I	5	5.855

## NOTĂ

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
2. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare).
3. În anul 2024 personalul ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 de lei inclusiv, beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 de lei (conform art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare) proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
4. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă un spor de 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător cu timpul efectiv lucrat, cu respectarea art.11 alin.(4) și art.25 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform art.23 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, conform art.II din OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.
5. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
6. În anul 2024 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei pentru un salariat, personalului ale caror salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 de lei, conform art.1 alin.(2) din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare.
7. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art.VII alin.(12) din OUG nr.121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art.III din OUG nr.191/2022 pentru modificarea și completarea OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ și art. 30 alin.(1) din HG nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
8. Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv voucherele de vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare, conform art.25 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.