

**SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR
A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
= septembrie 2023 =**

A. Funcționari publici

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/treapta profesională	Gradația vechime	Salariul de bază	Coeficient corespunzător
1	Director executiv	Clasa I	II	5	19.456	7,931
2	Director executiv adjunct	Clasa I	II	5	18.609	7,586
3	Șef serviciu	Clasa I	II	5	15.226	6,207
4	Șef birou	Clasa I	II	5	14.379	5,862
5	Auditor	Clasa I	superior	5	12.856	5,241
6	Consilier achiziții publice	Clasa I	superior	5	11.674	4,759
7	Inspector	Clasa I	superior	5	11.674	4,759
8	Inspector	Clasa I	superior	4	11.387	4,642
9	Inspector	Clasa I	superior	3	11.107	4,528
10	Inspector	Clasa I	principal	5	8.291	3,380
11	Inspector	Clasa I	principal	3	7.891	3,217
12	Inspector	Clasa I	asistent	5	6.260	2,552
13	Referent de specialitate	Clasa II	superior	5	9.473	3,862
14	Referent	Clasa III	superior	5	6.260	2,552
15	Referent	Clasa III	principal	2	4.752	1,937

B. Personal contractual

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/treapta profesională	Gradația vechime	Salariul de bază	Coeficient corespunzător
1	Șef serviciu	S	II	5	11.843	4,828
2	Inspector de specialitate	S	II	5	7.275	2,966
3	Șofer	M	I	5	4.501	1,835

NOTĂ

1. Salariul de bază este stabilit conform Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a H.C.G.M.B. nr.304/2017 privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale “Administrație, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, în aparatul permanent de lucru al CGMB, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului București”, coroborată cu Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 1/31.01.2023 privind stabilirea unor măsuri în domeniul salarizării pentru funcțiile din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București, aplicabile în anul 2023.
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
3. Sporul de condiții vătămătoare se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, conform art. I alin. (5) din O.U.G. nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, coroborat cu Referatul nr.7217/7101/08.10.2020 privind aprobarea acordării unui spor de condiții vătămătoare aprobat de Primar General;
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
5. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2020, respectiv 2.230 lei X 10%.
6. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță este de 1.450 lei pentru un salariat.
7. Valoarea indemnizației de hrană este de 347 lei/salariat/lună conform art.I alin.(7) din O.U.G. nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.
8. Nivelul veniturilor salariale pentru funcțiile publice de conducere de Director executiv și de Director executiv adjunct din cadrul D.G.E.P. - M.B. este limitat la indemnizația lunară a viceprimarului Municipiului București